

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	12-L00-1-M1C025P-0000037-E-C-G
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE SALUD MATERNA Y PERINATAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Planeación
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GENERO Y SALUD REPRODUCTIVA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ESTABLECER ESTRATEGIAS PARA BRINDAR INFORMACION Y SERVICIOS DE SALUD DE CALIDAD PARA GARANTIZAR UN EMBARAZO SALUDABLE, UN PARTO Y PUERPERIO SEGUROS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO DEL RECIEN NACIDO DESDE ANTES DE SU NACIMIENTO.
III. FUNCIONES	
1	AUTORIZAR EL DISEÑO DE ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO Y APLICACION DE ACCIONES QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR LA SALUD DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO Y PARA EL RECIEN NACIDO INCLUYENDO LA PREVENCION DE DEFECTOS AL NACIMIENTO PARA FORTALECER LA SALUD MATERNA Y PERINATAL.
2	COORDINAR LA DIFUSION DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE PARA LA ATENCION DEL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO DEL RECIEN NACIDO, DE LOS DEFECTOS AL NACIMIENTO Y NIÑAS Y NIÑOS MENORES DE DOS AÑOS.
3	AUTORIZAR LOS MANUALES, LINEAMIENTOS E INSTRUCTIVOS PARA LA PREVENCION Y DISMINUCION DE LA MORBILIDAD Y MORTALIDAD MATERNA Y PERINATAL.
4	CONDUCCIR ESTRATEGIAS PARA PROMOVER LA INTEGRACION DE EQUIPOS PLURIDISCIPLINARIOS QUE CONLLEVE LA PARTICIPACION DEL PERSONAL ACTIVO DEL PROGRAMA EN LOS NIVELES FEDERAL Y ESTATAL.
5	DIRIGIR ESTRATEGIAS PARA EL ACOPIO, MONITOREO, ANALISIS Y SEGUIMIENTO DE LA INFORMACION ESTADISTICA DERIVADA DE LAS ACCIONES DE ATENCION AQ LA SALUD MATERNA Y PERINATAL PARA LA TOMA DE DECISIONES.
6	DIRIGIR ESTRATEGIAS PARA LA CAPACITACION Y ACTUALIZACION TECNICA Y HUMANISTICA DEL PERSONAL ACTIVO RELACIONADO CON LA ATENCION A LA SALUD MATERNA Y PERINATAL.
7	PARTICIPAR EN EL COMITE NACIONAL DE ARRANQUE PAREJO EN LA VIDA , PRESIDIDO POR EL SECRETARIO DE SALUD .
8	CONDUCCIR EL SUBCOMITE TECNICO NACIONAL DEL PROGRAMA ARRANQUE PAREJO EN LA VIDA PRESIDIDO POR EL SECRETARIO DE SALUD.

9

COLABORAR CON LAS ENTIDADES FEDERATIVAS PARA DISEÑAR ESTRATEGIAS QUE DISMINUYAN LA MORBILIDAD Y MORTALIDAD MATERNA Y PERINATAL.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada APARECE EN ORGANIGRAMA Y EN MAESTRO DE PUESTO .

Características de la Información La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos: Trabajo de alta especialización
Las funciones que desempeña requieren de conocimiento de alta especialización en temas de Salud Materna y Perinatal.

Debe declarar situación patrimonial S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ANTROPOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	MATEMATICAS - ACTUARIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
MATEMATICAS	EVALUACION
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA
CIENCIAS MEDICAS	CIENCIAS CLINICAS
CIENCIAS MEDICAS	EPIDEMIOLOGIA
CIENCIAS MEDICAS	PATOLOGIA
SOCIOLOGIA	SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	5	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	5	SI
VISIÓN ESTRATÉGICA	5	SI

Observaciones

Se modificó la capacidad técnica específica denominada "Conocimiento de los compromisos internacionales en materia de salud reproductiva y género, sustento de derechos sexuales y reproductivos y perspectiva de género" (toda vez que tenía validada un área de experiencia que no existe en el catálogo se elimina "Salud Sexual y Reproductiva y Salud de la Mujer". Por la capacidad técnica denominada "Administración de proyectos" nivel intermedio.

Observaciones Especialista

Los cambios se realizaron en la Sesión del Comité Técnico de Profesionalización celebrada el 13/02/2009. SE ADICIONAN CARRERAS GENÉRICAS, ÁREAS DE EXPERIENCIA Y ASPECTOS RELEVANTES, CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013 DRG.

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 22/03/2013
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 19/06/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE