

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	12-L00-1-M1C021P-000035-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE EQUIDAD DE GENERO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GENERO Y SALUD REPRODUCTIVA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
DIRIGIR Y COORDINAR ACCIONES QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR LA SALUD DE HOMBRES Y MUJERES MEDIANTE LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LOS PROGRAMAS DE ACCION, PRESUPUESTOS, SISTEMAS DE INFORMACION, LINEAS DE INVESTIGACION Y SERVICIOS DE SALUD, ASI COMO IMPULSAR LA PARTICIPACION DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD EN LA PREVENCION Y ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y DE GENERO.	
III. FUNCIONES	
1	PROPONER POLITICAS Y ESTABLECER ESTRATEGIAS Y LINEAS DE ACCION PARA LOGRAR LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LOS PROGRAMAS DE ACCION Y PROGRAMAS DE ESTUDIO, ASI COMO LA PLANEACION, PROGRAMACION, PRESUPUESTACION, CON ENFOQUE DE GENERO Y PRESTACION INTEGRAL DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD, ASI COMO POLITICAS PARA LA PREVENCION Y ATENCION A LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
2	CONDUCCIR LAS ACTIVIDADES DEL CONSORCIO NACIONAL MUJER Y SALUD Y DETERMINAR LOS MECANISMOS PARA LA CONVOCATORIA ORGANIZACION Y SEGUIMIENTO DE LOS ACUERDOS TOMADOS POR LOS INTEGRANTES DE SUS CONSEJOS, ASI COMO PARTICIPAR CON INSTITUCIONES PUBLICAS Y ACADEMICAS Y DE ORGANIZACIONES CIVILES QUE COADYUVEN A DOCUMENTAR Y AVANZAR EN PROYECTOS DE GENERO Y VIOLENCIA.
3	COADYUVAR PARA CELEBRAR CONVENIOS Y ACUERDOS DE COOPERACION Y COORDINACION RELACIONADOS A LA INCORPORACION DE LA EQUIDAD DE GENERO E IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE PREVENCION Y ATENCION A LA VIOLENCIA EN LAS INSTITUCIONES DE LOS SISTEMAS ESTATALES DE SALUD.
4	APLICAR LOS MECANISMOS PARA FOMENTAR LA PARTICIPACION E IMPLUSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN LA EQUIDAD DE GENERO EN ACCIONES DE SALUD, EN DIVERSOS AMBITOS, EN LOS SECTORES PUBLICOS Y PRIVADOS, SOCIEDAD CIVIL Y EN LO GENERAL EN LA COMUNIDAD Y COADYUVAR A LA ELIMINACION DE DIFERENCIALES DE CALIDAD DE LA ATENCION A LA SALUD PROPORCIONADA A HOMBRES Y MUJERES.
5	DETERMINAR LOS MECANISMOS Y ASESORAR PARA LA ORGANIZACION, PLANEACION Y PRESUPUESTACION DE LAS ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE ACCION.
6	AUTORIZAR Y PARTICIPAR EN EVENTOS PARA DIFUNDIR ENTRE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD Y ESTUDIANTES DE CARRERAS RELACIONADAS CON LA SALUD TANTO A NIVEL TECNICO COMO PROFESIONAL LA IMPORTANCIA EN EL ANALISIS Y ATENCION CON PERSPECTIVA DE GENERO DE LOS PROBLEMAS DE SALUD DE LA POBLACION.
7	AUTORIZAR LA EJECUCION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION QUE DOCUMENTEN LA SITUACION ACTUAL DE SALUD DE LA MUJERES Y HOMBRES, RESPECTO A LA EQUIDAD DE GENERO Y SU ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD, ASI COMO PROYECTOS PARA LA PREVENCION Y ATENCION A LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL, Y CONTRA LAS MUJERES, ASI COMO DIFUNDIR SUS RESULTADOS.
8	EVALUAR LA INFORMACION GENERADA POR LOS SISTEMAS DE INFORMACION Y DE INVESTIGACION EN SALUD Y PROMOVER LA DESAGREGACION DE LA MISMA PARA COADYUVAR EN LA OPERACION DEL SISTEMA NACIONAL DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA EN RELACION CON LA INFORMACION DE MORBILIDAD Y MORTALIDAD DE LOS PADECIMIENTOS MAS COMUNES Y DE ALTO RIESGO.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS		
Tipo de Relación	Ambas	
Explicar la Relación Seleccionada	APARECE EN ORGANIGRAMA Y MAESTRO DE PUESTOS.	
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.	
V. ASPECTOS RELEVANTES		
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo de alta especialización Las funciones que desempeña requieren de conocimiento de alta especialización en temas de Equidad de Género.	
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>	
C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL		
GRADO DE AVANCE : TITULADO		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA	
CIENCIAS DE LA SALUD	SALUD	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	MATEMATICAS - ACTUARIA	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	6 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
MATEMATICAS	EVALUACION	
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA Y SALUD PUBLICA	
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA	
SOCIOLOGIA	SOCIOLOGIA DEL TRABAJO	
CIENCIAS DE LA SALUD	EQUIDAD Y GÉNERO	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> Siempre <input type="checkbox"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno <input type="checkbox"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION		

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	5	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	5	SI
VISIÓN ESTRATÉGICA	5	SI
Observaciones		
Se cambiaron los propositos de las Capacidades Gerenciales con autorización del Comité Técnico de Profesionalización, mediante acta de fecha 07/09/2006. SE ADICIONAN CARRERAS GENÉRICAS, ÁREAS DE EXPERIENCIA Y ASPECTOS RELEVANTES, CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013 DRG.		
Observaciones Especialista		
<hr/> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>		<hr/> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<hr/> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p>		<hr/> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
Fecha de Aprobación: 22/03/2013		Fecha Consulta: 19/06/2017
Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 01/06/2016		Fecha del puesto fin: VIGENTE