

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	12-L00-1-M1C019P-0000041-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCION DE ATENCION A LA SALUD MATERNA Y PERINATAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE SALUD MATERNA Y PERINATAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	CONducir,DESARROLLAR Y ORGANIZAR ACCIONES EFICIENTES TENDIENTES A LA DISMINUCIÓN DE LA MORBI-MORTALIDAD MATERNA Y PERINATAL,IDENTIFICANDO LOS RIESGOS Y DAÑOS A LA SALUD DURANTE LA VIDA REPRODUCTIVA PARA LOGRAR NIÑOS Y NIÑAS SANOS Y SIN DISCAPACIDADES.
III. FUNCIONES	
1	DIRIGIR LA DIFUSION DE LA NORMATIVIDAD Y LOS LINEAMIENTOS TECNICOS VIGENTES EN ATENCION DEL EMBARAZO,PARTO Y PUERPERIO Y RECIEN NACIDO ASI COMO LOS DEFECTOS AL NACIMIENTO EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.
2	COORDINAR LOS SUBGRUPOS TECNICOS QUE CORRESPONDAN DENTRO DEL PROGRAMA ARRANQUE PAREJO EN LA VIDA.
3	AUTORIZAR LOS RECURSOS TECNICOS Y HUMANOS CON QUE CUENTA LA DIRECCION DE AREA PARA LA EJECUCION DEL PROGRAMA ARRANQUE PAREJO EN LA VIDA.
4	PARTICIPAR Y COORDINAR LAS REUNIONES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL PROGRAMA CON RESPECTO A LA SALUD MATERNA.
5	COORDINAR EL ANALISIS DE LAS ACTIVIDADES EN SALUD MATERNA,PROPUESTAS DESARROLLADAS POR CADA UNA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS PARA LA TOMA DE DECISIONES.
6	APOYAR LA INVESTIGACION EN EL PROGRAMA ARRANQUE PAREJO EN LA VIDA CON EL PROPOSITO DE AMPLIAR EL CONOCIMIENTO Y MEJORAR LA CALIDAD Y LA COBERTURA DE LA ATENCION MATERNA Y PERINATAL.
7	ASESORAR LA PRESTACION DE SERVICIOS DE ATENCION PERINATAL BAJO UN ENFOQUE DE RIESGO PRECONCEPCIONAL Y DE RIESGO OBSTETRICO ENCAMINADO A LA PREVENCION DE LOS DEFECTOS AL NACIMIENTO.
8	ORGANIZAR LA ELABORACION DE LINEAMIENTOS,MANUALES E INSTRUCTIVOS PARA LA PREVENCION Y DISMINUCION DE LA DISCAPACIDAD ASI COMO SU ACTUALIZACION.

9	COORDINAR EL ANALISIS DE LAS ACTIVIDADES EN SALUD PERINATAL Y PREVENCIÓN DE LAS DISCAPACIDADES, PROPUESTAS Y DESARROLLADAS POR CADA UNA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS PARA LA TOMA DE DECISIONES.
10	COORDINAR LOS SUBGRUPOS TECNICOS QUE CORRESPONDAN DENTRO DEL PROGRAMA ARRANQUE PAREJO EN LA VIDA.
11	AUTORIZAR LOS RECURSOS TECNICOS Y HUMANOS CON QUE CUENTA LA DIRECCION DE AREA PARA LA EJECUCION DEL PROGRAMA ARRANQUE PAREJO EN LA VIDA.
12	DIRIGIR LA DIFUSION DE LA NORMATIVIDAD Y LOS LINEAMIENTOS TECNICOS VIGENTES EN ATENCION DEL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO Y RECIEN NACIDO ASICOMO LOS DEFECTOS AL NACIMIENTO EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	APARECE EN ORGANIGRAMA Y EN MAESTRO DE PUESTOS..
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de atención a la Salud Materna y Perinatal
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
CIENCIAS DE LA SALUD	SALUD
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	4 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA Y SALUD PUBLICA
CIENCIAS DE LA SALUD	EQUIDAD Y GÉNERO

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUCENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :
 HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	4	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4	SI
TRABAJO EN EQUIPO	4	SI

Observaciones
Se modificaron los propósitos de las Capacidades Gerenciales con previa autorización del Comité Técnico de Profesionalización en la Sesión Ordinaria de fecha 07/09/2006. SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES, CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013 DRG.

Observaciones Especialista
Es importante señalar que en la migración de información a Rhnet se perdieron algunos datos, entre ellos los referentes al idioma INGLES: Lectura: Intermedio, Habla: Básico, Escritura: Básico, autorizados por el Comité Técnico de Profesionalización en el perfil original en la Sesión Ordinaria de fecha 28/03/2006. (205 PUNTOS TOEIC)

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 22/03/2013
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 16/06/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE