

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	12-L00-1-M1C019P-000043-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCION DE CANCER DE LA MUJER
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE SALUD REPRODUCTIVA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ORGANO RECTOR ENCARGADO DE DIRIGIR LAS ACTIVIDADES PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS DE CALIDAD RELACIONADOS CON LA PREVENCION, DETECCION, DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL DE CANCER CERVICO UTERINO Y MAMARIO, PRIORIZANDO LAS ACCIONES EN LOS GRUPOS DE MAYOR RIESGO EN EL PAIS A FIN DE PROPICIAR EL MEJORAMIENTO DE LA SALUD DE LA MUJER Y DISMINUIR LA INEQUIDAD.
III. FUNCIONES	
1	ESTABLECER ESTRATEGIAS DE INFORMACION, EDUCACION Y COMUNICACION PARA INCREMENTAR EL USO DE LOS SERVICIOS DEL PROGRAMA DE CANCER EN LA MUJER.
2	ESTABLECER LAS ESTRATEGIAS DE CAPACITACION TECNICA Y HUMANISTICA DEL PERSONAL DE SALUD EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS, PARA CONSOLIDAR LA DESCENTRALIZACION DE LOS PROGRAMAS DE ACCION PARA LA PREVENCION Y CONTROL DE CANCER CERVICO UTERINO Y CANCER MAMARIO
3	DEFINIR LAS ACCIONES PARA LA FUNCION CUANTITATIVA Y CUALITATIVA DE LOS PROGRAMAS DE ACCION PARA LA PREVENCION Y CONTROL DEL CANCER.
4	DEFINIR LOS LINEAMIENTOS DE PROGRAMACION E INDICADORES PARA LA ESTIMACION DE LOS MATERIALES, EQUIPOS Y RECURSOS HUMANOS NECESARIOS PARA LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE CANCER EN LA MUJER, EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.
5	CONSOLIDAR LOS PROGRAMAS DE CAPACITACION Y DESARROLLO HUMANO DEL PERSONAL ADSCRITO A LA DIRECCION DE AREA PARA UNA ACTUALIZACION PERMANENTE EN LOS PROGRAMAS DE CANCER CERVICO UTERINO Y CANCER MAMARIO.
6	COORDINAR EL DISEÑO Y LA EJECUCION DE ESTRATEGIAS GERENCIALES Y OPERATIVAS QUE DIFUNDAN LOS PROGRAMAS DE ACCION PARA LA PREVENCION Y EL CONTROL DEL CANCER CERVICO UTERINO Y CANCER MAMARIO EN LA ENTIDADES FEDERATIVAS
7	COORDINAR LA ACTUALIZACION DE LOS MANUALES E INSTRUCTIVOS PARA LA PREVENCION, DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO, CONTROL Y VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DEL CANCER CEVICO UTERINO Y MAMARIO.
8	PROMOVER LA IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE COMPUTO PARA EL REGISTRO DE LA INFORMACION QUE SE GENERA DE CANCER DE MAMA EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.

9	COORDINAR LA ACTUALIZACION Y MEJORAMIENTO DEL PROGRAMA DENOMINADO SICAM, ASI COMO EL DE CANCER CERVICO UTERINO (PROCACU)Y CANCER MAMARIO (PROMAMA)	
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS		
Tipo de Relación	Ambas	
Explicar la Relación Seleccionada	APARECE EN ORGANIGRAMA Y MAESTRO DE PUESTOS.	
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.	
V. ASPECTOS RELEVANTES		
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de Cáncer	
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>	
C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL		
GRADO DE AVANCE : TITULADO		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	4 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
CIENCIAS MEDICAS	EPIDEMIOLOGIA	
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA	
CIENCIAS DE LA SALUD	EQUIDAD Y GÉNERO	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> Siempre <input type="checkbox"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno <input type="checkbox"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	4	SI

