

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	12-L00-1-M1C018P-000039-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCION DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE EQUIDAD DE GENERO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	CONducir y promover acciones que contribuyan a mejorar la salud de la población a través del diseño de programas y acciones de prevención y atención a la violencia desde el sector salud con perspectiva de género, poniendo énfasis en grupos vulnerables y en un marco de respeto a los derechos humanos.
III. FUNCIONES	
1	PARTICIPAR EN REUNIONES Y PROYECTOS DE ORGANIZACIONES CIVILES E INSTITUCIONES ACADEMICAS Y PUBLICAS QUE TENGAN POR OBJETIVO IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN ACCIONES DE PREVENCION Y ATENCION A LA VIOLENCIA.
2	COORDINAR Y COPARTICIPAR EN CONFERENCIAS, CURSOS, TALLERES DE SENSIBILIZACION, SEMINARIOS Y CONGRESOS QUE TENGAN EL PROPOSITO DE DIFUNDIR ENTRE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD EL MANEJO DE PREVENCION Y ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES, ASI COMO PARTICIPAR EN REUNIONES NACIONALES DE EXPERTOS EN EL TEMA.
3	ORGANIZAR, PROGRAMAR Y PRESUPUESTAR LAS ACCIONES RELACIONADAS CON EL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
4	CONducir LA ELABORACION DE MODELOS DE PREVENCION Y ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES Y DE PROYECTOS DE INVESTIGACION QUE DOCUMENTEN LA SITUACION ACTUAL DE LAS MUJERES EN SITUACION DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.
5	CONTRIBUIR EN LA IMPLMENTACION DE MECANISMOS PARA FOMENTAR LA PARTICIPACION E IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN LA PREVENCION Y LA ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES EN DIFERENTES AMBITOS Y SECTORES POBLACIONALES.
6	COADYUVAR Y CONTRIBUIR A LA ELIMINACION DE DIFERENCIAS DE CALIDAD DE LA ATENCION DE LA SALUD PROPORCIONADA A PERSONAS QUE HAN ESTADO EXPUESTAS A LA VIOLENCIA.
7	PROPONER MECANISMOS PARA LA ELABORACION, ACTUALIZACION Y VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS OFICIALES MEXICANAS RELACUIONADAS CON LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
8	FIJAR LAS LINEAS DE TRABAJO Y ESTABLECER LAS ESTRATEGIAS Y CONTENIDOS TECNICOS DE LOS MATERIALES DE COMUNICACION SOCIAL, ASI COMO DE LOS MATERIALES DIDACTICOS Y METODOLOGIAS QUE SE UTILIZAN PARA LA CAPACITACION Y ACTUALIZACION DEL PERSONAL RESPONSABLE QUE OPERA EL PROGRAMA.

9	ESTABLECER LAS METAS Y SUS INDICADORES PARA EVALUAR EL IMPACTO DE LAS ACCIONES CORRESPONDIENTES AL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES
10	PARTICIPAR EN REUNIONES Y PROYECTOS DE ORGANIZACIONES CIVILES E INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y PÚBLICAS QUE TENGAN POR OBJETIVO IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN ACCIONES DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LA VIOLENCIA.
11	COORDINAR Y COPARTICIPAR EN CONFERENCIAS, CURSOS, TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, SEMINARIOS Y CONGRESOS QUE TENGAN EL PROPOSITO DE DIFUNDIR ENTRE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD EL MANEJO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES, ASÍ COMO PARTICIPAR EN REUNIONES NACIONALES DE EXPERTOS EN EL TEMA.
12	ORGANIZAR, PROGRAMAR Y PRESUPUESTAR LAS ACCIONES RELACIONADAS CON EL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	APARECEN EN ORGANIGRAMA Y MAESTRO DE PUESTOS..
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de Violencia Intrafamiliar.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	4 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA PREVENTIVA
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA SOCIAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	4	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4	NO
TRABAJO EN EQUIPO	4	NO

Observaciones

CON FECHA 07 DE SEPTIEMBRE SE MODIFICARON LAS CAPACIDADES GERENCIALES VALIDADAS POR EL CTP CON FECHA 15/11/2007, EN CTP AUTORIZO MODIFICAR CAPACIDAD TECNICA EXISTENTE CON PROPOSITO DE INGRESO Y PERMANENCIA NO REGISTRADA EN EL CATALOGO POR ADMINISTRACION DE PROYECTOS. SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES Y CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013. DRG.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 22/03/2013
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 19/06/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE