

<b>A.DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>12-L00-1-M1C018P-000039-E-C-F</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCION DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
<b>B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE EQUIDAD DE GENERO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	CONducir y promover acciones que contribuyan a mejorar la salud de la población a través del diseño de programas y acciones de prevención y atención a la violencia desde el sector salud con perspectiva de género, poniendo énfasis en grupos vulnerables y en un marco de respeto a los derechos humanos.
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	PARTICIPAR EN REUNIONES Y PROYECTOS DE ORGANIZACIONES CIVILES E INSTITUCIONES ACADEMICAS Y PUBLICAS QUE TENGAN POR OBJETIVO IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN ACCIONES DE PREVENCION Y ATENCION A LA VIOLENCIA.
2	COORDINAR Y COPARTICIPAR EN CONFERENCIAS, CURSOS, TALLERES DE SENSIBILIZACION, SEMINARIOS Y CONGRESOS QUE TENGAN EL PROPOSITO DE DIFUNDIR ENTRE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD EL MANEJO DE PREVENCION Y ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES, ASI COMO PARTICIPAR EN REUNIONES NACIONALES DE EXPERTOS EN EL TEMA.
3	ORGANIZAR, PROGRAMAR Y PRESUPUESTAR LAS ACCIONES RELACIONADAS CON EL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
4	CONducir LA ELABORACION DE MODELOS DE PREVENCION Y ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES Y DE PROYECTOS DE INVESTIGACION QUE DOCUMENTEN LA SITUACION ACTUAL DE LAS MUJERES EN SITUACION DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.
5	CONTRIBUIR EN LA IMPLMENTACION DE MECANISMOS PARA FOMENTAR LA PARTICIPACION E IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN LA PREVENCION Y LA ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES EN DIFERENTES AMBITOS Y SECTORES POBLACIONALES.
6	COADYUVAR Y CONTRIBUIR A LA ELIMINACION DE DIFERENCIAS DE CALIDAD DE LA ATENCION DE LA SALUD PROPORCIONADA A PERSONAS QUE HAN ESTADO EXPUESTAS A LA VIOLENCIA.
7	PROPONER MECANISMOS PARA LA ELABORACION, ACTUALIZACION Y VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS OFICIALES MEXICANAS RELACUIONADAS CON LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
8	FIJAR LAS LINEAS DE TRABAJO Y ESTABLECER LAS ESTRATEGIAS Y CONTENIDOS TECNICOS DE LOS MATERIALES DE COMUNICACION SOCIAL, ASI COMO DE LOS MATERIALES DIDACTICOS Y METODOLOGIAS QUE SE UTILIZAN PARA LA CAPACITACION Y ACTUALIZACION DEL PERSONAL RESPONSABLE QUE OPERA EL PROGRAMA.

<b>9</b>	ESTABLECER LAS METAS Y SUS INDICADORES PARA EVALUAR EL IMPACTO DE LAS ACCIONES CORRESPONDIENTES AL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES
<b>10</b>	PARTICIPAR EN REUNIONES Y PROYECTOS DE ORGANIZACIONES CIVILES E INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y PÚBLICAS QUE TENGAN POR OBJETIVO IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN ACCIONES DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LA VIOLENCIA.
<b>11</b>	COORDINAR Y COPARTICIPAR EN CONFERENCIAS, CURSOS, TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, SEMINARIOS Y CONGRESOS QUE TENGAN EL PROPOSITO DE DIFUNDIR ENTRE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD EL MANEJO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES, ASÍ COMO PARTICIPAR EN REUNIONES NACIONALES DE EXPERTOS EN EL TEMA.
<b>12</b>	ORGANIZAR, PROGRAMAR Y PRESUPUESTAR LAS ACCIONES RELACIONADAS CON EL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
<b>IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS</b>	
<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	APARECEN EN ORGANIGRAMA Y MAESTRO DE PUESTOS..
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
<b>V. ASPECTOS RELEVANTES</b>	
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Trabajo técnico calificado Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de Violencia Intrafamiliar.
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N
<b>C. PERFIL DEL PUESTO</b>	
<b>I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO</b>	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
<b>II. EXPERIENCIA LABORAL</b>	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	4 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA PREVENTIVA
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA SOCIAL

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	4	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4	NO
TRABAJO EN EQUIPO	4	NO

**Observaciones**  
CON FECHA 07 DE SEPTIEMBRE SE MODIFICARON LAS CAPACIDADES GERENCIALES VALIDADAS POR EL CTP CON FECHA 15/11/2007, EN CTP AUTORIZO MODIFICAR CAPACIDAD TECNICA EXISTENTE CON PROPOSITO DE INGRESO Y PERMANENCIA NO REGISTRADA EN EL CATALOGO POR ADMINISTRACION DE PROYECTOS. SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES Y CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013. DRG.

**Observaciones Especialista**

<p>_____ Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>	<p>_____ Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<p>_____ Especialista : Nombre y Firma</p>	<p>_____ DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
<p>Fecha de Aprobación: 22/03/2013 Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 19/06/2017 Día/ mes/ año</p>
<p>Fecha del puesto inicio: 01/06/2016</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>