

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	12-L00-1-M1C018P-000038-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECCION DE GENERO Y SALUD
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE EQUIDAD DE GENERO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	CONTRIBUIR A MEJORAR LA SITUACION DE SALUD DE LAS MUJERES Y HOMBRES MEDIANTE LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LOS PROGRAMAS DE ACCION, PRESUPUESTOS, SISTEMAS DE INFORMACION, LINEAS DE INVESTIGACION Y SERVICIOS DE SALUD; LA SENSIBILIZACION, CAPACITACION, PROMOCION Y DIFUSION DE DICHA PERSPECTIVA AL INTERIOR DEL SECTOR Y SU INCLUSION EN LOS PROGRAMAS DE FORMACION DE PROFESIONALES Y TECNICOS DEL CAMPO Y LA PROMOCION DE MEDIDAS TENDIENTES A ELIMINAR LA DESCRIMINACION POR GENERO EN LA CONTRATACION Y DESARROLLO LABORAL DEL PERSONAL DE SALUD.
III. FUNCIONES	
1	COORDINAR LA REALIZACION DE ANALISIS DE INFORMACION Y DE PROYECTOS DE INVESTIGACION QUE DOCUMENTEN LA SITUACION ACTUAL REFERENTE ALA EQUIDAD DE GENERO EN LA SALUD DE MUJERES Y HOMBRES, ASI COMO EN EL ACCESO Y LA ATENCION A LOS SERVICIOS.
2	COORDINAR LA CREACION, INSTRUMENTACION Y DIFUSION DE UN MODELO DE ATENCION DOMICILIARIA A SALUD TENDIENTE A AUMENTAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD FRENTE A LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES COMO CUIDADORAS DE LA SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA, INCLUYENDO LA PROVISION DE ESTIMULOS ECONOMICOS.
3	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL CONSORCIO NACIONAL MUJER Y SALUD CONVOCADO, ORGANIZANDO Y DANDO SEGUIMIENTO A LOS AVANCES DE LOS GRUPOS DE TRABAJO, A LOS ACUERDOS TOMADOS EN LAS REUNIONES DEL CONSEJO DE CONDUCCION, QUE PERMITAN FUNDAMENTAR LAS PROPUESTAS DE POLITICAS PARA LOGRAR LA EQUIDAD DE GENERO EN SALUD.
4	COORDINAR EL ANALISIS E INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LAS ESTRATEGIAS Y LINEAS DE ACCION DE DIVERSOS PROGRAMAS DE ACCION.
5	PROMOVER QUE LOS MATERIALES DE COMUNICACION MASIVA DIRIGIDOS A LA POBLACION Y LOS MATERIALES DIDACTICOS PARA CAPACITACION DEL PERSONAL DE SALUD, CONSIDEREN EN SU DISEÑO Y CONTENIDO EL ENFOQUE DE GENERO.
6	ESTABLECER LOS MECANISMOS PARA CELEBRAR CONVENIOS Y ACUERDOS DE COOPERACION Y COORDINACION CON LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD PARA EL ESTUDIO E INCORPORACION DE LA EQUIDAD DE GENERO EN PROGRAMAS DE SALUD Y LA DESAGREGACION DE LA INFORMACION POR SEXO Y EDAD EN LOS DIVERSOS SISTEMAS DE INFORMACION.
7	COORDINAR LOS TALLERES DE SENSIBILIZACION DE GENERO Y SALUD.
8	COORDINAR LOS TALLERES DE SENSIBILIZACION PARA QUE LOS RESPONSABLES PROGRAMEN Y PRESUPUESTEN CON PERSPECTIVA DE GENERO SUS ACCIONES.

9

ESTABLECER MECANISMOS Y LINEAS DE TRABAJO PARA COADYUVAR EN LA ELIMINACION DE DIFERENCIAS EN LA CALIDAD DE ATENCION A LA SALUD PROPORCIONADA A MUJERES Y HOMBRES.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	APARECE EN ORGANIGRAMA Y EN MAESTRO DE PUESTOS..
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de Género y Salud.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ANTROPOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	SOCIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS MEDICAS	EPIDEMIOLOGIA
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA PREVENTIVA
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA
SOCIOLOGIA	COMUNICACIONES SOCIALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :
 HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	4	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4	NO
TRABAJO EN EQUIPO	4	NO

Observaciones
Se modificaron los propositos de las Capacidades Gerenciales con autorizacion previa del Comite Tecnico de Profesionalizacion, mediante acta de fecha 07/09/2006. Se modificaron escolaridad y areas de experiencia, validadas por el Comite Tecnico de Profesionalizacion mediante acta de fecha 17/05/2007.

Observaciones Especialista
Es importante señalar que en la migración de información a Rhnet se perdieron algunos datos, entre ellos los referentes al idioma INGLES: Lectura: Intermedio, Habla: Basico, Escritura: Básico, autorizados por el Comité Técnico de Profesionalización en el perfil original en la Sesión Ordinaria de fecha 28/02/2006. SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES Y CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013. DRG.

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 22/03/2013
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 16/06/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE