

<b>A.DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>12-L00-1-M1C015P-000044-E-C-F</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCIÓN DE ATENCIÓN AL RECIEN NACIDO Y PREVENCIÓN DE LA DISCAPACIDAD
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
<b>B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION DE ATENCION A LA SALUD MATERNA Y PERINATAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	CONTRIBUIR A LA MEJORA DE SALUD PERINATAL MEDIANTE LA APLICACION DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE PATOLOGIAS DEL RECIEN NACIDO.
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	ELABORAR LINEAMIENTOS POR GRUPO DE CONCENSO, INSTRUMENTOS Y METODOLOGIAS ASI COMO LA ACTUALIZACION QUE CONTRIBUYAN A LA DISMINUCION DE LA MORTALIDAD DEL RECIEN NACIDO.
2	CONDUCCIR AREAS DE ESTUDIO Y SEGUIMIENTO DE LA MORBILIDAD Y MORTALIDAD PERINATAL CON EL PROPOSITO DE DIAGNOSTICAR Y DETERMINAR ESTRATEGIAS PARA REDUCIR EL NUMERO DE MUERTES NEONATALES.
3	ELABORAR LINEAMIENTOS Y METODOLOGIAS, ASI COMO SU ACTUALIZACION QUE CONTRIBUYAN A LA PREVENCIÓN DE LA DISCAPACIDAD SECUNDARIA A LOS DEFECTOS AL NACIMIENTO Y A PATOLOGIAS DEL PERIODO PERINATAL.
4	ELABORAR LINEAMIENTOS, INSTRUMENTOS Y METODOLOGIAS ASI COMO LA ACTUALIZACION QUE CONTRIBUYAN A LA DISMINUCION DE LA MORTALIDAD DEL RECIEN NACIDO.
5	CONDUCCIR AREAS DE ESTUDIO Y SEGUIMIENTO DE LA MORBILIDAD Y MORTALIDAD CON EL PROPOSITO DE DIAGNOSTICAR Y DETERMINAR ESTRATEGIAS PARA REDUCIR EL NUMERO DE MUERTES NEONATALES.
6	COORDINAR LA ORGANIZACION Y FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS INTEGRALES PARA LA PREVENCIÓN DE LA DISCAPACIDAD Y SU INCORPORACION A LA RED DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL PROGRAMA ARRANQUE PAREJO EN LA VIDA.
7	COORDINAR ASISTENCIAS TECNICAS EN REANIMACION NEONATAL, TOMA DE MUESTRA DE TAMIZ, LACTANCIA MATERNA Y OTROS TEMAS DE COMPETENCIA A LOS SERVICIOS DE SALUD DE CADA UNA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.
8	PARTICIPAR EN LA DIFUSION DE ESTRATEGIAS EN MATERIA DE SALUD PERINATAL Y DEL RECIEN NACIDO.

9	PROPORCIONAR ASISTENCIA TECNICA EN REANIMACION NEONATAL, TOMA DE MUESTRA DE TAMIZ Y OTROS TEMAS DE COMPETENCIA A LOS SERVICIOS DE SALUD DE CADA UNA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.
10	COORDINAR ACCIONES DE CAPACITACION Y SUPERVISION INTEGRAL, ORIENTADOS AL PERSONAL DE SALUD DE NIVEL ESTATAL Y HOSPITALARIO EN MATERIA DE MORTALIDAD Y MORBILIDAD DEL RECIEN NACIDO Y PREVENCION DE LA DISCAPACIDAD.
11	ESTABLECER INDICADORES PARA VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE NORMAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS PARA LA PREVENCION Y DETECCION DE ENFERMEDADES DEL RECIEN NACIDO.
12	VIGILAR INDICADORES DE MORBILIDAD Y MORTALIDAD NEONATAL EXISTENTES.
13	ESTABLECER INDICADORES PARA VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE NORMAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS PARA LA PREVENCION Y DETECCION DE ENFERMEDADES DEL RECIEN NACIDO.
14	PROMOVER ACCIONES DE CAPACITACION Y SUPERVISION INTEGRAL, ORIENTADOS AL PERSONAL DE SALUD DE NIVEL ESTATAL Y HOSPITALARIO EN MATERIA DE MORTALIDAD Y MORBILIDAD DEL RECIEN NACIDO Y PREVENCION DE LA DISCAPACIDAD.
15	PROMOCION DE LA LACTANCIA.

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS**

<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	APARECE EN ORGANIGRAMA Y MAESTRO DE PUESTOS..
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

**V. ASPECTOS RELEVANTES**

<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Trabajo técnico calificado Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de Atención al Recién Nacido y Prevención de la Discapacidad
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N

**C. PERFIL DEL PUESTO**

<b>I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO</b>	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
<b>II. EXPERIENCIA LABORAL</b>	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA <input type="text" value="3 años"/>	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA

CIENCIAS MEDICAS

EPIDEMIOLOGIA

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :  FRECUECIA :  CAMBIO DE RESIDENCIA :   
 HORARIO DE TRABAJO :  PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	3	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI
TRABAJO EN EQUIPO	3	SI

**Observaciones**  
 Se modificaron los propósitos de las Capacidades Gerenciales con previa autorización del Comité Técnico de Profesionalización en la Sesión Ordinaria de fecha 07/09/2006. En la sesión que celebró el Comité Técnico de Profesionalización el 14/01/2010 autorizó la modificación de la Capacidad denominada herramientas de cómputo (nivel básico) por Administración de Proyectos (nivel intermedio). SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES Y CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013. DRG.

**Observaciones Especialista**  
 Es importante señalar que en la migración de información a Rhnet se perdieron algunos datos, entre ellos los referentes al idioma INGLES: Lectura: Básico, Habla: Básico, Escritura: Básico, autorizados por el Comité Técnico de Profesionalización en el perfil original en la Sesión Ordinaria de fecha 28/02/2006.

_____ Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	_____ Jefe Inmediato : Nombre y Firma
_____ Especialista : Nombre y Firma	_____ DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 22/03/2013 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 05/06/2017 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 01/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE