

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	12-L00-1-M1C015P-000045-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCION DE ATENCION MATERNA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION DE ATENCION A LA SALUD MATERNA Y PERINATAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LA SALUD MATERNA, MEDIANTE LA APLICACION DE ESTRATEGIS DE PREVENCION Y ATENCION, PARA LOGRAR EMBARAZOS SALUDABLES Y PARTO Y PUERPERIO SEGUROS EN LA MAYORIA DE LAS MUJERES.
III. FUNCIONES	
1	ACTUALIZAR CADA DOS AÑOS, LOS CUATRO LINEAMIENTOS TECNICOS CORRESPONDIENTES A URGENCIAS OBSTETRICAS.
2	EVALUAR PERIODICAMENTE LA APLICACION DE LOS CUATRO LINEAMIENTOS TECNICOS CORRESPONDIENTES A URGENCIAS OBSTETRICAS.
3	BRINDAR ASISTENCIA TECNICA A LOS 32 RESPONSABLES DE SALUD MATERNA PARA LA ATENCION OPORTUNA DE URGENCIAS OBSTETRICAS.
4	DESARROLLAR Y DIFUNDIR UN MODELO DE TRABAJO DE CAMPO PARA REALIZAR VIGILANCIA ACTIVA DE LAS DEFUNCIONES MATERNAS.
5	COORDINAR ACCIONES DE ESTUDIO DE MORBILIDAD Y MORTALIDAD MATERNA EN ENTIDADES FEDERATIVAS.
6	BRINDAR ASISTENCIA TECNICA A LOS 32 RESPONSABLES DE SALUD MATERNA PARA LA VIGILANCIA ACTIVA DE LA MORBILIDAD Y MORTALIDAD MATERNA.
7	COORDINAR ACCIONES DE STUDIO DE MORBILIDAD Y MORTALIDAD MATERNA EN ENTIDADES FEDERATIVAS.
8	DESARROLLAR Y APLICAR UN MODELO PARA MEJORAR LA ATENCION PRENATAL CON ENFOQUE DE RIESGO.

9 ESTABLECER UN GRUPO NACIONAL DE CONSENSO EN SALUD MATERNA PARA EVALUAR EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES Y APOYAR LA TOMA DE DECISIONES A NIVEL JURISDICCIONAL Y ESTATAL.

10 PROPONER MANUALES Y GIAS MEDICAS PARA MEJORAR LA ATENCION MATERNA.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada APARECE EN ORGANIGRAMA Y EN MAESTRO DE PUESTO.

Características de la Información La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos: Trabajo técnico calificado
Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de Atención a la Salud Materna

Debe declarar situación patrimonial S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA

II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS MEDICAS	CIENCIAS CLINICAS
CIENCIAS MEDICAS	EPIDEMIOLOGIA
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA PREVENTIVA
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUCENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)										
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD								
LIDERAZGO	3	SI								
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI								
TRABAJO EN EQUIPO	3	SI								
Observaciones Se modificaron los propositos de las Capacidades Gerenciales con autorizacion del Comite Tecnico de Profesionalizacion mediante acta de fecha 07/09/2006. Con fecha 17/11/2007 el CTP autorizo modificar la capacidad TT de Herramientas de Computo por Administracion de Proyectos. SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES Y CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013. DRG.										
Observaciones Especialista Es importante señalar que en la migracion de informacion a Rhnet se perdieron algunos datos, entre ellos los referentes al idioma INGLES: Lectura:Basico, Habla: Basico, Escritura: Basico, autorizados por el Comite Tecnico de Profesionalizacion en el perfil original en la Sesion Ordinaria de fecha 28/02/2006.										
<hr/> <table border="0" style="width:100%"> <tr> <td style="width:50%; text-align:center"> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) </td> <td style="width:50%; text-align:center"> Jefe Inmediato : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="width:50%; text-align:center"> Especialista : Nombre y Firma </td> <td style="width:50%; text-align:center"> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="width:50%;"> Fecha de Aprobación: 22/03/2013 Día/ mes/ año </td> <td style="width:50%;"> Fecha Consulta: 09/06/2017 Día/ mes/ año </td> </tr> <tr> <td style="width:50%;"> Fecha del puesto inicio: 01/06/2016 </td> <td style="width:50%;"> Fecha del puesto fin: VIGENTE </td> </tr> </table>			Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	Fecha de Aprobación: 22/03/2013 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 09/06/2017 Día/ mes/ año	Fecha del puesto inicio: 01/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma									
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma									
Fecha de Aprobación: 22/03/2013 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 09/06/2017 Día/ mes/ año									
Fecha del puesto inicio: 01/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE									