

<b>A.DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>12-L00-1-CFNA001-000022-E-C-F</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCION DE PREVENCION DE LA VIOLENCIA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
<b>B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	DESARROLLAR Y ORGANIZAR ACCIONES QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR LA SALUD DE LA POBLACION A TRAVES DEL DISEÑO DE PROGRAMAS Y ACCIONES DE PREVENCION DE LA VIOLENCIA DESDE EL SECTOR SALUD CON PERSPECTIVA DE GENERO, PONIENDO ENFASIS EN GRUPOS VULNERABLES Y EN UN MARCO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS.
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	COORDINAR EL ESTABLECIMIENTO DE MECANISMOS PARA LA ELABORACION, ACTUALIZACION Y VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS OFICIALES MEXICANAS RELACIONADAS CON LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
2	PARTICIPAR EN REUNIONES Y PROYECTOS DE ORGANIZACIONES CIVILES E INSTITUCIONES ACADEMICAS Y PUBLICAS QUE TENGAN COMO OBJETIVO IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN ACCIONES DE PREVENCION DE LA VIOLENCIA, PARTICIPAR Y ORGANIZAR CONFERENCIAS, CURSOS, TALLERES DE SENSIBILIZACION, SEMINARIOS Y CONGRESOS QUE TENGAN EL PROPOSITO DE DIFUNDIR EN TRE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD EL MANEJO DE LA PREVENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES ASI COMO PARTICIPAR EN REUNIONES NACIONALES E INTERNACIONALES DE EXPERTOS EN EL TEMA.
3	COLABORAR EN LA ORGANIZACION, PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION DE LAS ACCIONES RELACIONADAS CON EL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
4	INVESTIGAR Y PARTICIPAR EN LA ELABORACION DE MODELOS DE PREVENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES Y DE PROYECTOS DE INVESTIGACION QUE DOCUMENTEN LA SITUACION ACTUAL DE LAS MUJERES EN SITUACION DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.
5	APOYAR EN LA IMPLEMENTACION DE MECANISMOS PARA FOMENTAR LA PARTICIPACION E IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVASN LA PREVENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES EN DIFERENTES AMBITOS Y SECTORES POBLACIONALES.
6	COLABORAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE CONVENIOS Y ACUERDOS DE COOPERACION Y COORDINACION RELACIONADOS A LA IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE PREVENCION Y ATENCION A LA VIOLENCIA EN LAS INSTITUCIONES DE LOS SISTEMAS ESTATALES DE SALUD Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS EN MATERIA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES DERIVADOS DE LOS ACUEDOS INTERNACIONALES FIRMADOS POR LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.
7	PARTICIPAR EN EL DISEÑO DE LAS ESTRATEGIAS Y CONTENIDOS TECNICOS DE MATERIALES DE COMUNICACION SOCIAL, ASI COMO DE LOS MATERIALES DIDACTICOS Y METODOLOGICOS QUE SE UTILIZAN PARA LA CAPACITACION Y ACTUALIZACION DEL PERSONAL QUE OPERA EN EL PROGRAMA.
8	CONTRIBUIR EN LA GENERACION DE INFORMACION PARA QUE SE PROPONGA A LAS INSTANCIAS RESPECTIVAS LOS ANTEPROYECTOS DE INICIATIVAS DE LEYES O EN SU CASO MODIFICACIONES AL MARCO JURIDICO, CON EL EL PROPOSITO DE CONBATIR LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES Y VISUALIZARLA COMO UN PROBLEMA DE SALUD PUBLICA.

9

COLABORAR, ASESORAR Y APOYAR EN PROYECTOS PARA PROPONER POLITICAS PARA PREVENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS**

**Tipo de Relación** Ambas

**Explicar la Relación Seleccionada** APARECE EN ORGANIGRAMA Y EN MAESTRO DE PUESTOS.

**Características de la Información** La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

**V. ASPECTOS RELEVANTES**

**Explicar brevemente la elección de los aspectos:** Trabajo técnico calificado  
Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de la Violencia

**Debe declarar situación patrimonial**  S

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL  
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	ENFERMERIA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	SOCIOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ANTROPOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA PREVENTIVA
PSICOLOGIA	ESTUDIO PSICOLOGICO DE TEMAS SOCIALES
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA SOCIAL
PSICOLOGIA	ASESORAMIENTO Y ORIENTACION
CIENCIAS DE LA SALUD	EQUIDAD Y GÉNERO

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :   
 HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	3	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI
TRABAJO EN EQUIPO	3	SI

**Observaciones**  
 Se modificaron los propósitos de las Capacidades Gerenciales previa autorización del Comité Técnico de Profesionalización mediante acta de fecha 07/09/2006. SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES Y CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/23/2013. DRG

**Observaciones Especialista**  
 Es importante señalar que en la migración de información a Rhnet se perdieron algunos datos, entre ellos los referentes al idioma INGLES: Lectura: Básico, Habla: Básico, Escritura: Básico, autorizados por el Comité Técnico de Profesionalización en el perfil original en la Sesión Ordinaria de fecha 28/02/2006.  
 Se asignó la capacidad tecnica transversal denominada Administracion de proyectos nivel intermedio, posterior a la vacancia del puesto con base en los acuerdos establecidos por el Comite Tecnico de Profesionalizacion en la Sesion que llevara a cabo el 14/01/2008. Se realizaron modificacion en el area de experiencia con base en el ACUERDO TERCERO de la Sesion que llevo a cabo el 01/07/2010 del COMITE TECNICO DE PROFESIONALIZACION.

\_\_\_\_\_  
 Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
 (Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
 Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
 Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
 DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 22/03/2013  
 Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 19/06/2017  
 Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE