

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	12-L00-1-CFNA001-000023-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCION DE ATENCION A LA VIOLENCIA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DIRIGIR Y COORDINAR LOS PRINCIPIOS RECTORES EN MATERIA DE SALUD REPRODUCTIVA; EQUIDAD Y GENERO; PREVENCION Y ATENCION DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES PARA LAS INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES DE LOS SECTORES PRIVADO Y SOCIAL, VINCULADOS CON LA SALUD, ASI COMO PARA QUE CUENTEN CON LA INFORMACION, CAPACITACION, GUIAS, LINEAMIENTOS Y NORMAS TECNICAS QUE LES FACILITEN EL LLEVAR A CABO LAS ACCIONES NECESARIAS Y RECOMENDADAS EN LA MATERIA, CON CALIDAD, EQUIDAD Y OPORTUNIDAD, CON EL FIN DE CONTRIBUIR A REDUCIR EL IMPACTO DE LAS INEQUIDADES DE GENERO EN LA SALUD Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE LA SALUD DE LA POBLACION, EN UN MARCO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS.
III. FUNCIONES	
1	COLABORAR EN EL ESTABLECIMIENTO DE MECANISMOS PARA LA ELABORACION, ACUALIZACION Y VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS OFICIALES MEXICANAS RELACIONADAS CON LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
2	PARTICIPAR EN REUNIONES Y PROYECTOS DE ORGANIZACIONES CIVILES E INSTITUCIONES ACADEMICAS Y PUBLICAS QUE TENGAN COMO OBJETIVO IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN ACCIONES DE ATENCION A LA VIOLENCIA, ASI COMO ORGANIZAR CONFERENCIAS, CURSOS, TALLERES DE SENSIBILIZACION, SEMINARIOS Y CONGRESOS, QUE TENGAN EL PROPOSITO DE DIFUNDIR ENTRE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD Y ORGANIZACIONES CIVILES QUE PARTICIPAN EN EL PROYECTO EL MANEJO DE LA ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES ASI COMO PARTICIPAR EN REUNIONES NACIONALES E INTERNACIONALES DE EXPERTAS/OS EN EL TEMA.
3	APOYAR EN LA IMPLEMENTACION DE MECANISMOS PARA FOMENTAR LA PARTICIPACION E IMPULSAR INICIATIVAS QUE PROMUEVAN LA ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES, EN DIVERSOS AMBITOS Y SECTORES POBLACIONES.
4	PROPONER ACCIONES PARA LA ELIMINACION DE DIFERENCIALES DE CALIDAD DE LA ATENCION A LA SALUD PROPORCIONADA A PERSONAS QUE HAN ESTADO EXPUESTAS A LA VIOLENCIA.
5	COLABORAR EN LA ORGANIZACION, PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION DE LAS ACCIONES RELACIONADAS CON EL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.
6	INVESTIGAR Y PARTICIPAR EN LA ELABORACION DE MODELOS DE ATENCION DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES Y DE PROYECTOS DE INVESTIGACION QUE DOCUMENTEN LA SITUACION ACTUAL DE LAS MUJERES EN SITUACION DE VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL, EN EL DISEÑO DE LAS ESTRATEGIAS Y CONTENIDO DE LOS MATERIALES DE COMUNICACION SOCIAL, ASI COMO DE LOS MATERIALES DIDACTICOS Y METODOLOGIAS QUE SE UTILIZAN PARA LA CAPACITACION Y ACTUALIZACION DEL PERSONAL RESPONSABLE QUE OPERA EL PROGRAMA.
7	COLABORAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE CONVENIOS Y ACUERDOS DE COOPERACION Y COORDINACION RELACIONADOS A LA IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE PREVENCION Y ATENCION A LA VIOLENCIA EN LAS INSTITUCIONES DE LOS SISTEMAS ESTATALES DE SALUD Y VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS EN MATERIA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES, DERIVADO DE LOS ACUERDOS INTERNACIONALES FIRMADOS POR LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.
8	PROMOVER EL REGISTRO DE CASOS EN LOS SISTEMAS DE INFORMACION GENERADA POR LAS INSTITUCIONES DE SALUD Y DE LA INFORMACION GENERADA POR LA INVESTIGACION PARA COADYUVAR EN LA OPERACION DEL PROGRAMA.

9 COLABORAR EN LA GENERACION DE INFORMACION GENERADA PARA QUE SE PROPONGA A LAS INSTANCIAS RESPECTIVAS LOS ANTEPROYECTOS DE INICIATIVAS O LEYES A LAS INSTANCIAS RESPECTIVAS O EN SU CASO MODIFICACIONES AL MARCO JURIDICO, CON LA FINALIDAD DE COMBATIR LA VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES Y VISUALIZARLA COMO UN PROBLEMA DE SALUD PUBLICA.

10 COLABORAR PARA CUMPLIR LAS METAS Y APOYAR EN LA DEFINICION DE LOS INDICADORES DE PROCESO, DE RESULTADO Y DE IMPACTO QUE PERMITAN MEDIR LAS ACCIONES CORRESPONDIENTES AL PROGRAMA DE VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y CONTRA LAS MUJERES.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada YA QUE LAS ACTIVIDADES DEL PUESTO REUIEREN TENER CONTACTO CON PERSONAS INTERNAS Y EXTERNAS AL CENTRO NACIONAL DE EQUIDAD DE GENERO Y SALUD REPRODUCTIVA

Características de la Información La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos: Trabajo técnico calificado
Las funciones que desempeña requieren de conocimiento técnico calificado en temas de atención a la violencia

Debe declarar situación patrimonial S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
EDUCACION Y HUMANIDADES	PSICOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ANTROPOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA GENERAL
SOCIOLOGIA	SOCIOLOGIA GENERAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	3	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI
TRABAJO EN EQUIPO	3	SI
Observaciones El este formato no se pide especificacion alguna, acerca del software requerido para el puesto mismo que si fue validado por el Comité Técnico de Profesionalización en el perfil original, sin embargo no se omite el mencionar dichos programas y el nivel de dominio. WINDOWS, OFFICE (WORD, EXCEL, POWER POINT) INTERNET, CORREO ELECTRONICO, ASI COMO MANEJO DE BASES DE DATOS (EPI-INFO, SPSS, STATA O EQUIVALENTE) EN NIVEL INTERMEDIO. SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES Y CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013. DRG.		
Observaciones Especialista Este perfil se valido para concurso en el 2005 y se encuentra ocupado por concurso a partir del 01/10/2005. Se modificaron los propositos de las capacidades gerenciales con previa autorizacion del Comité Técnico de Profesionalización mediante acta de fecha 07/09/2006.		
<hr/> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p> </div> </div> <hr/> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 45%;"> <p>Fecha de Aprobación: 22/03/2013 Día/ mes/ año</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>Fecha Consulta: 19/06/2017 Día/ mes/ año</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 45%;"> <p>Fecha del puesto inicio: 20/06/2016</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p> </div> </div>		