

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>12-L00-1-CFNA001-000021-E-C-F</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCION DE SENSIBILIZACION
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCION DE GENERO Y SALUD
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	L00 Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	CONTRIBUIR A LA REDUCCION DE LAS INEQUIDADES DE GENERO EN LA SALUD DE LA POBLACION, INCORPORANDO LA PERSPECTIVA DE GENERO EN POLITICAS, PROGRAMAS, PRESUPUESTOS Y ACCIONES DE SALUD, ASI COMO SENSIBILIZANDO AL PERSONAL DE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES.
III. FUNCIONES	
1	PROPONER PROYECTOS DE COOPERACION TECNICA INTRA E INTERINSTITUCIONAL PARA ELABORAR POLITICAS, ESTRATEGIAS Y LINEAS DE ACCION CON PERSPECTIVA DE GENERO.
2	CONVOCAR Y ORGANIZAR LAS REUNIONES DEL CONSEJO TECNICO, CONSEJO DE CONDUCCION Y GRUPOS DE TRABAJO DEL CONSORCIO NACIONAL MUJER Y SALUD Y DAR SEGUIMIENTO A SUS ACUERDOS.
3	DIAGNOSTICAR LAS CONDICIONES LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DE LA SALUD PARA PROPONER POLITICAS INTITUCIONALES QUE CONTRIBUYAN A DISMINUIR LAS INEQUIDADES DE GENERO.
4	ANALIZAR LOS PROGRAMAS DE ACCION Y PROPONER LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO Y SALUD EN SUS ESTRATEGIAS Y LINEAS DE ACCION.
5	DISEÑAR Y PROGRAMAR TALLERES DE SENSIBILIZACION EN GENERO Y SALUD, Y DE CAPACITACION EN PRESUPUESTOS SENSIBLES AL GENERO DIRIGIDOS A MANDOS SUPERIORES, MEDIOS Y OPERATIVOS DE LA SECRETARIA DE SALUD.
6	COLABORAR CON LAS AREAS OPERATIVAS RESPONSABLES DEL DISEÑO, EJECUCION Y EVALUACION DE LOS PROGRAMAS DE SALUD PARA QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GENERO.
7	PARTICIPAR EN EL DISEÑO Y EVALUACION DEL MODELO DE ATENCION DIURNA DOMICILIARIA DE ENFERMOS CRONICOS, DISCAPACITADOS Y ANCIANOS.
8	PARTICIPAR EN EL DISEÑO Y EVALUACION DEL MODELO DE ATENCION INTEGRAL HOSPITALARIA CON PERSPECTIVA DE GENERO.

9

PROMOVER LA ATENCION A LA SALUD DE LOS GRUPOS VULNERABLES CON PERSPECTIVA DE GENERO.

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS**

**Tipo de Relación** Ambas

**Explicar la Relación Seleccionada** APARECE EN ORGANIGRAMA Y EL MAESTRO DE PUESTOS. .

**Características de la Información** La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

**V. ASPECTOS RELEVANTES**

**Explicar brevemente la elección de los aspectos:** Trabajo técnico calificado  
Las funciones que desempeña requierende conocimiento técnico calificado en temas de Equidad de Género

**Debe declarar situación patrimonial**  S

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL  
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	SOCIOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ANTROPOLOGIA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS MEDICAS	SALUD PUBLICA
CIENCIAS MEDICAS	EPIDEMIOLOGIA
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA PREVENTIVA
CIENCIAS DE LA SALUD	EQUIDAD Y GÉNERO

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :   
 HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	3	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI
TRABAJO EN EQUIPO	3	SI

**Observaciones**  
 Se modificaron los propositos de las Capacidades Gerenciales previa autorizacion del Comite Tecnico de Profesionalizacion mediante acta de fecha 07/09/2006. SE AGREGARON AREAS DE CONOCIMIENTO AL PERFIL PREVIA AUTORIZACION DEL CTP CON ACTA DE FECHA 29/11/2006. SE ADICIONAN ASPECTOS RELEVANTES, CAPACIDADES PROFESIONALES, AUTORIZACIÓN DEL CTP EL 22/03/2013 DRG.

**Observaciones Especialista**  
 Es importante señalar que en la migración de información a Rhnet se perdieron algunos datos, entre ellos los referentes al idioma INGLES: Lectura: Básico, Habla: Básico, Escritura: Básico, autorizados por el Comité Técnico de Profesionalización en el perfil original en la Sesión Ordinaria de fecha 28/02/2006.

\_\_\_\_\_  
 Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
 (Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
 Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
 Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
 DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 22/03/2013  
 Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 19/06/2017  
 Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE